

PLAN DE GOBIERNO 2008-2012 RUTHBER ESCORCIA CABALLERO

Rector Universidad del Magdalena

2008-2012

“La autonomía
y la excelencia
son lo primero”

tu rector 2008-2012

ruthberescorciarector@gmail.com

PLAN DE GOBIERNO 2008-2012 RUTHBER ESCORCIA CABALLERO

VISIÓN

Posicionar a la Universidad del Magdalena por su modelo de gestión pública participativa, caracterizado por los procesos de excelencia académica la transparencia, eficiencia y eficacia de los procesos administrativos, y por su contribución al desarrollo de la ciudad y el departamento mediante la generación, difusión y aplicación del conocimiento científico, con un sistema de equidad que garantice a los sectores sociales vulnerables el acceso y la permanencia en el sistema de educación superior.

MISIÓN

Propiciar la gestión académico-administrativa centrada en la excelencia y pertinencia social de la universidad, a partir de la acreditación por alta calidad de sus programas académicos, la acreditación institucional y el ejercicio de la autonomía universitaria responsable y participativa, caracterizada por la concertación con la comunidad universitaria, así como por el apalancamiento de una relación armónica y respetuosa con los sectores productivo, estatal y social, que parta de la construcción colectiva del Plan Decenal de Desarrollo 2010-2019 centrado en la consolidación de la universidad pública como factor de desarrollo con equidad.

PRINCIPIOS

Autonomía: El ejercicio responsable del mandato constitucional y de la Ley 30 de 1992, que propenda por la articulación de la universidad con el entorno para propiciar el desarrollo y la transformación productiva con equidad.

Planeación: La planeación estratégica en todos los procesos y funciones misionales de la universidad, que de cuenta de los planes de desarrollo de los programas académicos y facultades, centros e institutos, grupos de investigación y en general de las unidades y dependencias de la institución.

Transparencia: Ejercicio transparente en los procesos académicos y administrativos del quehacer universitario.

Participación: Intervención proactiva de los miembros de la comunidad universitaria en la planeación y desarrollo de los programas y proyectos institucionales.

Pertinencia: Deber social de la universidad de responder a las necesidades que demanda el desarrollo de la región y del país.

Equidad: Igualdad de condiciones y oportunidades para el acceso a la universidad, sus bienes y servicios, teniendo en cuenta las particularidades de los grupos vulnerables.

Eficiencia: Prestación oportuna y a tiempo de los servicios institucionales.

Eficacia: Efectividad de los planes, programas y proyectos en el desarrollo institucional.

Sostenibilidad: Desarrollo de acciones que garanticen la estabilidad y viabilidad financiera de la universidad manteniendo y mejorando significativamente la financiación concurrente a la institución que favorezca la ampliación de la oferta académica, así como de los beneficios y estímulos.

EJES ESTRATÉGICOS

EJE ESTRATÉGICO 1

EXCELENCIA ACADÉMICA

EJE ESTRATÉGICO 2

CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

EJE ESTRATÉGICO 3

DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO Y BIENESTAR

EJE ESTRATÉGICO 4

PERTINENCIA Y PROYECCIÓN SOCIAL

EJE ESTRATÉGICO 5

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL AL SERVICIO DE LOS PROPÓSITOS MISIONALES.

EJE ESTRATÉGICO 6

INNOVACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN –TIC-

Ruthber Escorcía



2008-2012

Universidad del Magdalena

EJE ESTRATÉGICO 1 EXCELENCIA ACADÉMICA

PROPÓSITO

Asegurar la calidad académica impulsando políticas y prácticas curriculares que propicien la alta formación docente, el seguimiento y acompañamiento de los procesos de aprendizaje y de formación investigativa de los estudiantes en escenarios de diversidad y diálogo intercultural contribuyendo a la transformación productiva y social de nuestra región.

1.1. MODERNIZACIÓN CURRICULAR

Objetivo: Adoptar políticas y prácticas curriculares en la reforma de los planes de estudio de los programas académicos, acordes con las tendencias nacionales e internacionales que mediante la auto-regulación de la docencia, la investigación y extensión garanticen una educación de excelencia.

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 1.1.1. Actualización e innovación curricular.
- 1.1.2. Apropiación y desarrollo de las TIC's
- 1.1.3. Actualización de las metodologías de la enseñanza y el aprendizaje.
- 1.1.4. Innovación en las prácticas de evaluación del aprendizaje.
- 1.1.5. Fortalecimiento de la formación en investigación.
- 1.1.6. Internacionalización del currículo y movilidad académica
- 1.1.7. Desarrollo humano integral.
- 1.1.8. Implementación de ciclos propedéuticos.
- 1.1.9. Desarrollo de una cultura de la autoevaluación y mejoramiento continuo.
- 1.1.10. Creación de nuevos programas de pregrado y postgrado.

1.2. DESARROLLO DOCENTE

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 1.2.1. Relevo generacional y formación avanzada de docentes.
- 1.2.2. Cualificación docente y actualización disciplinar.
- 1.2.3. Reglamentación de evaluación periódica de productividad académica.
- 1.2.4. Reglamentación para el desempeño destacado en docencia y extensión.
- 1.2.5. Renovación del Estatuto Docente
- 1.2.6. Ampliación de la planta de personal docente
- 1.2.7. Vinculación a redes y movilidad nacional e internacional
- 1.2.8. Organización y participación en eventos nacionales e internacionales
- 1.2.9. Apoyo a la formación en Maestrías, Doctorados y Postdoctorados.

1.3. DESARROLLO ESTUDIANTIL

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 1.3.1. Creación y adopción del programa de Consejerías para el seguimiento preventivo y acompañamiento académico, pedagógico y socio afectivo.
- 1.3.2. Fortalecimiento de las Monitorías Académicas.
- 1.3.3. Fomento al talento académico, cultural y deportivo.
- 1.3.4. Divulgación de la producción científica y cultural.
- 1.3.5. Fomento del liderazgo estudiantil
- 1.3.6. Fortalecimiento del Fondo de Becas.
- 1.3.7. Renovación del Reglamento Estudiantil.
- 1.3.8. Vinculación a redes y movilidad nacional e internacional.
- 1.3.9. Organización y participación en eventos nacionales e internacionales.

1.4. MULTICULTURALIDAD Y PLURILINGÜISMO

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 1.4.1. Fortalecimiento de la Lengua Materna.
- 1.4.2. Español para extranjeros.

- 1.4.3. Fortalecimiento de un segundo idioma (Inglés).
- 1.4.4. Fomento de otras lenguas extranjeras (Francés, Portugués, Italiano, Alemán y Mandarín entre otros)
- 1.4.5. Pruebas internacionales para certificación de idiomas extranjeros.
- 1.4.6. Atención a la diversidad y a colectivos con riesgos de exclusión.
- 1.4.7. Lenguas, conocimientos y saberes tradicionales.

1.5. RECURSOS DE APOYO ACADÉMICO Y DE INFRAESTRUCTURA

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 1.5.1. Financiamiento de computadora portátil para docentes de cátedra, ocasionales y estudiantes.
- 1.5.2. Dotación de ayudas y medios audiovisuales.
- 1.5.3. Construcción y dotación de salas de informática y de sistemas especializadas.
- 1.5.4. Construcción y dotación de laboratorios de Ciencias Básicas
- 1.5.5. Construcción y dotación de los laboratorios de cine y televisión
- 1.5.6. Construcción y dotación de la sala de audiencias.
- 1.5.7. Construcción y dotación del centro de datos para redes y comunicaciones.
- 1.5.8. Construcción y dotación de la nueva biblioteca.
- 1.5.9. Construcción y dotación de la IPS universitaria.
- 1.5.10. Construcción y dotación del Edificio de Salones Río Magdalena
- 1.5.11. Construcción y dotación del Edificio de Salones Río Magdalena
- 1.5.12. Construcción y dotación del Centro de Idiomas.
- 1.5.13. Construcción y dotación del Edificio de Bienestar Universitario
- 1.5.14. Construcción y dotación del Edificio Administrativo
- 1.5.15. Construcción y dotación del Coliseo Cubierto
- 1.5.16. Construcción y dotación del Centro de Convenciones
- 1.5.17. Construcción y dotación del Centro Vacacional

EJE ESTRATÉGICO 2 CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

PROPÓSITO

Propiciar el crecimiento y desarrollo social en Ciencia Tecnología e Innovación que impulse la transformación productiva con equidad de la región y el país mediante el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y otras potencialidades conexas así como la búsqueda de la solución a problemas críticos de las comunidades.

2.1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 2.1.1. Adopción del Sistema de Investigación y de la Estructura Académico Administrativa correspondiente.
- 2.1.2. Sistema de gestión de calidad para los procesos administrativos de investigación.
- 2.1.3. Formulación y adopción de los planes de desarrollo de los grupos, centros e institutos de investigación.
- 2.1.4. Adopción de políticas de distribución de recursos para grupos y centros de investigación.
- 2.1.5. Fortalecimiento de grupos, centros e institutos de investigación.
- 2.1.6. Fortalecimiento de redes y alianzas estratégicas.
- 2.1.7. Movilidad nacional e internacional de investigadores.
- 2.1.8. Sistema de indicadores de gestión y evaluación de resultados para la productividad académica investigativa.
- 2.1.9. Plan de estímulos e incentivos a la producción científica.
- 2.1.10. Exclusividad docente para investigadores destacados.
- 2.1.11. Grupos de excelencia en investigación.



aplicación de conocimiento, la generación de capital social y la relación armónica con el entorno bajo un enfoque de responsabilidad social.

4.1 CONSTRUCCIÓN DE SOCIEDAD Y CALIDAD DE VIDA SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 4.1.1. Escuelas de Formación Ciudadana para el Liderazgo Democrático
- 4.1.2. Educación para el Desarrollo
- 4.1.3. Jornadas Integrales de Atención Comunitaria
- 4.1.4. IPS Universitaria
- 4.1.5. Alfabetización Tecnológica
- 4.1.6. Red de Asistencia Integral a la Población Vulnerable y Desplazada
- 4.1.7. Cátedra Abierta Rafael Celedón: Para el Caribe Colombiano
- 4.1.8. Red de Emisoras Comunitarias
- 4.1.9. Voluntariado Universitario
- 4.1.10. Promoción de la Vivienda Sostenible

4.2. DESARROLLO PRODUCTIVO SOSTENIBLE SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 4.2.1. Corporación para el desarrollo empresarial del caribe
- 4.2.2. Incubadora de Empresas Unimagdalena.
- 4.2.3. Conformación cluster de tecnologías de la información y comunicación
- 4.2.4. Asociatividad Empresarial
- 4.2.5. Parque Tecnológico

4.3. DESARROLLO CULTURAL SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 4.3.1. UNIMAGDALENA T.V: Montaje del canal cultural y educativo universitario en televisión abierta e Internet.
- 4.3.2. Consolidación de la Red de Museos
- 4.3.3. Diversificación de Canales de la Emisora: Ampliar la transmisión de la emisora en Internet.
- 4.3.4. Encuentro Musical del Caribe
- 4.3.5. Orquesta Sinfónica del Caribe
- 4.3.6. Festival del las Artes del Caribe
- 4.3.7. Creación del Museo de Historia Natural
- 4.3.8. Creación del Planetario y Museo de la Ciencia
- 4.3.9. Escuela Internacional de Turismo y Gastronomía
- 4.3.1.0. Escuela de Artes y Oficios

4.4. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESARROLLO REGIONAL SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 4.4.1. Fortalecimiento de las Veedurías Ciudadanas
- 4.4.2. Fomento a la Creación de Capítulos Regionales de Asociaciones de Profesionales
- 4.4.3. Creación y Montaje del Observatorio de Responsabilidad Social Empresarial y Competitividad Regional.
- 4.4.4. Fortalecimiento de las Relaciones con el sector empresarial
 - Creación de corredores tecnológicos regionales para el estímulo de polos de desarrollo tecnológico y del conocimiento.
 - Creación de Incubadora de empresas de base tecnológica y el observatorio para la innovación empresarial.
- 4.4.5. Fortalecimiento de las Relaciones con el sector público gubernamental
 - Apoyo a la consolidación de los planes departamentales de Ciencia tecnología e innovación Para la región Caribe.
- 4.4.6. Promoción y venta de Servicios
 - Desarrollo del portal Web para la Investigación y las ruedas de negocios para los grupos de negocios para los grupos y Centros de Investigación

4.5. GESTIÓN DE LA EXTENSIÓN

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 4.5.1. Consolidación del Sistema de Extensión
- 4.5.2. Operacionalización del Fondo de Extensión
- 4.5.3. Régimen de Incentivos, Estímulos y Bonificaciones para los Docentes y Funcionarios que Gestionen Proyectos de Extensión.
- 4.5.4. Certificación de Calidad de los Procesos de Extensión en Venta de Servicios.

4.6. POSICIONAMIENTO DE EGRESADOS

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 4.6.1. Vinculación de los Egresados a los procesos de Docencia, Investigación y Extensión
- 4.6.2. Medio de Difusión Hablado y Escrito para Egresados.
- 4.6.3. Base de Datos Actualizada con Oferta de Empleos.
- 4.6.4. Constitución de Unidades Productivas y de Emprendimiento.
- 4.6.5. Fortalecimiento del Observatorio Laboral

4.7. APOYO A LA EDUCACIÓN PRE- ESCOLAR, BÁSICA Y MEDIA.

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 4.7.1. Construcción del Colegio Experimental
- 4.7.2. Fortalecimiento en las áreas fundamentales (cursos, eventos, seminarios)
- 4.7.3. Educación continuada para docentes
- 4.7.4. Semilleros de investigadores
- 4.7.5. Alfabetización
- 4.7.6. Implementación de las TIC's
- 4.7.7. Promoción de la formación cultural y deportiva.
- 4.7.8. Acompañamiento en los procesos de autoevaluación, acreditación y plan de mejoramiento de instituciones educativas.

EJE ESTRATÉGICO 5 TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL AL SERVICIO DE LOS PROPÓSITOS MISIONALES.

PROPÓSITO

Promover la pertinencia, calidad y oportunidad de recursos, información, procesos y servicios administrativos y de soporte general en función de la docencia, investigación, extensión y bienestar universitario.

5.1. FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE GESTIÓN PARTICIPATIVA

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- Adopción de la política de descentralización de la planeación
- 5.1.1. Consolidación de los procesos de articulación de la planeación académica, investigativa, de extensión, administrativa y financiera.
- Rediseño Organizacional
- 5.1.2. Diseño de una estructura orgánica acorde a los nuevos retos institucionales, necesidades de servicios y tendencias internacionales.
- 5.1.3. Adopción de una nueva planta de personal acorde a los objetivos institucionales, requerimientos, procedimientos y viabilidad financiera.
- 5.1.4. Consolidación del Sistema de Gestión Integrado con base en los requisitos de las normas ISO 9001, NTCGP 1000 y MECI.
- Evaluación y rendición de cuentas
- 5.1.5. Mejoramiento del sistema de evaluación del desempeño laboral, a partir de la incorporación del componente de evaluación de indicadores de gestión y resultados de los docentes y administrativos.
- 5.1.6. Profundización del plan de divulgación de la gestión institucional (planes, proyectos, procesos, funciones y resultados) a los estudiantes, docentes y egresados, a

- 2.1.12. Sistema de registro de propiedad intelectual.

2.2. GESTIÓN FINANCIERA

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 2.2.1. Diversificación de fuentes de financiación del fondo patrimonial fomentando la participación publico-privada.
- 2.2.2. Gestión de recursos del orden internacional para la cofinanciación de la investigación.
- 2.2.3. Fortalecimiento del sistema de investigación.
- 2.2.4. Sistema de gestión de calidad para los procesos administrativos de investigación.
- 2.2.5. Portafolio de servicios de grupos, centros e institutos de investigación.
- 2.2.6. Creación del sistema para la venta de servicios de investigación.

2.3. FORMACIÓN DE INVESTIGADORES

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 2.3.1. Creación de programas de Maestría y Doctorado propios.
- 2.3.2. Creación de programas de Maestría y Doctorado en convenio y en Red.
- 2.3.3. Programa de becas para estudiantes de Maestría y Doctorado.

2.4. INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 2.4.1. Construcción y dotación de infraestructura para Maestrías y Doctorados.
- 2.4.2. Construcción y dotación del Edificio de Investigación
- 2.4.3. Construcción y dotación del Edificio de Postgrados
- 2.4.4. Adquisición de bases de datos especializadas, bibliografía y software de apoyo a la investigación científica.

2.5. DIVULGACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y LA PRODUCCIÓN ARTÍSTICA

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 2.5.1. Creación de la Editorial Unimagdalena
- 2.5.2. Creación y consolidación de revistas indexadas.
- 2.5.3. Apoyo a la producción y publicación de libros resultados de investigación.
- 2.5.4. Apoyo a la producción y divulgación de productos resultados de investigación.
- 2.5.5. Movilidad nacional e internacional de investigadores.
- 2.5.6. Portal Web de grupos, centros e institutos de investigación.

- 3.1.1. Mejoramiento de las condiciones físicas y laborales para el desarrollo de la actividad de la docencia:
 - Espacio físico para la preparación de clases y atención a estudiantes.
 - Dotación de equipos de ayudas audiovisuales.
 - Programa de manejo de la voz.
- 3.1.2. Empoderamiento de competencias aptitudinales.
- 3.1.3. Creación de programa de prepensionados.

3.2. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS NO DOCENTES.

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 3.2.1. Capacitación y empoderamiento
- 3.2.2. Adopción del sistema de gestión del talento humano por competencias
- 3.2.3. Adopción del sistema de estímulos e incentivos laborales
- 3.2.4. Creación del programa de bienestar social laboral
- 3.2.5. Creación de programa de prepensionados.

3.3. FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES Y LABORALES DEL EGRESADO

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 3.3.1. Gestión y dotación de la Sede de Asociación de egresados
- 3.3.2. Educación continuada para egresados
- 3.3.3. Participación del egresado en el mejoramiento continuo del currículo en los programas.
- 3.3.4. Creación de políticas para la participación activa en programas de cultura, ciencia y deporte.

3.4. BIENESTAR UNIVERSITARIO

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 3.4.1. Creación de un fondo de apoyo a la manutención de estudiantes de estratos 1 y 2.
- 3.4.2. Creación de una guardería universitaria.
- 3.4.3. Consolidación de la oferta cultural y artística
- 3.4.4. Desarrollo de nuevas disciplinas deportivas
- 3.4.5. Fortalecimiento del plan de salud integral
- 3.4.6. Creación del departamento de consejerías
- 3.4.7. Creación de programa de promoción y prevención psicosocial
- 3.4.8. Programa de carnetización para la movilidad nacional e internacional

3.5. BIENESTAR LABORAL

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 3.5.1. Creación de un fondo rotatorio de vivienda.
- 3.5.2. Creación del fondo funerario.
- 3.5.3. Creación de un centro de servicios de reproducción bibliográfica.
- 3.5.4. Ampliación de restaurantes y cafeterías.
- 3.5.5. Construcción de la sede campestre.
- 3.5.6. Creación del centro de atención al usuario.

EJE ESTRATÉGICO 4 PERTINENCIA Y PROYECCIÓN SOCIAL

PROPÓSITO

Articular la Universidad al desarrollo del Departamento del Magdalena y la Región Caribe mediante la generación y

EJE ESTRATÉGICO 3 DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO Y BIENESTAR

PROPÓSITO

Contribuir al mejoramiento, perfeccionamiento académico y competencias del talento humano; con el fin de promover la calidad de vida de la comunidad universitaria.

3.1. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DE LOS DOCENTES.

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

través de medios de comunicación. (incluir en comunicación)

5.2. AMPLIACIÓN Y MODERNIZACIÓN DE INFRAESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y DE SOPORTE GENERAL

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 5.2.1. Ampliación de instalaciones administrativas de investigación y extensión.
- 5.2.2. Montaje del sistema alterno de energía.
- 5.2.3. Ampliación de redes de voz y datos.
- 5.2.4. Ampliación de redes eléctricas, de acueducto, alcantarillado y gas natural.
- 5.2.5. Ampliación de parqueaderos y vías de accesos peatonales y vehiculares internas.
- 5.2.6. Ampliación de las instalaciones del archivo general
- 5.2.7. Diseño y aplicación del plan de mantenimiento productivo para: edificios, muebles y equipos de oficina, equipos de laboratorio, parque automotor, otros.
- 5.2.8. Diseño e implementación del plan de gestión ambiental (reciclaje, tratamiento de residuos, mitigación de impacto, preservación y recuperación ambiental, distribución de zonas del campus, entre otros temas).

5.3. GESTIÓN INTEGRAL DE INFORMACIÓN

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

Fortalecimiento de Archivo

- 5.3.1. Sistematización del archivo general de la institución.
- 5.3.2. Modernización de los archivos de gestión de oficinas administrativas y académicas.
- 5.3.3. Organización del centro de historia de la Universidad del Magdalena.

5.4 FORTALECIMIENTO FINANCIERO PARA SOPORTAR EL CRECIMIENTO SUSTENTABLE Y SOSTENIBLE PROPUESTO

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

Aplicación de mayores beneficios socioeconómicos para estudiantes

- 5.4.1. Adopción de un plan padrino para el pago de matrículas y sostenimiento de estudiantes con el aporte de empresas y personas naturales.
- 5.4.2. Ajuste al modelo de matrícula financiera incorporando variables socioeconómicas favorables para las personas de estrato 1, 2 y 3.
- 5.4.3. Sistema de Financiación de Matrículas sin intereses.
- 5.4.4. Condonación de Intereses por pago de matrículas atrasadas

Fortalecimiento de las fuentes de financiación

- 5.4.5. Consolidación del modelo institucional de gestión de indicadores
- 5.4.6. Ampliación de recursos por concepto de Estampilla Pro-Universidad

Diversificación de las fuentes de financiación.

- 5.4.7. Gestión ante el Ministerio de Educación Nacional para el incremento de las transferencias.
- 5.4.8. Recuperación de recursos ante la Gobernación del Magdalena por transferencias según Ley 30/1992, correspondientes al periodo 1993 a 2008.
- 5.4.9. Gestión para las transferencias por parte del distrito
- 5.4.10. Recuperación de recursos ante el Ministerio de Hacienda por bono pensional de las vigencias 2006 y 2007.
- 5.4.11. Gestión de recursos ante entidades y organismos nacionales e internacionales por vía de donaciones, comodatos de instalaciones, financiación de proyectos, fondos de cooperación, asignación de becas y descuentos especiales.
- 5.4.12. Implementación de estrategias para la diversificación e incremento de recursos por venta de servicios.
- 5.4.13. Establecimiento de un sistema de costos por programas académicos.
- 5.4.14. Descentralización de los procesos administrativos y financieros y Delegación del gasto a los Decanos

EJE ESTRATÉGICO 6 INNOVACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN -TIC-

PROPÓSITO

Innovar y consolidar los servicios de tecnología de información y comunicación de la Universidad, como herramientas esenciales para la excelencia académica, la acreditación institucional, el aseguramiento de la calidad y el mejoramiento en la gestión académico-administrativa de la Universidad.

6.1 INFRAESTRUCTURA Y CONECTIVIDAD

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 6.1.1. Innovación y Mejoramiento de servicios de conectividad
 - Cobertura total en conectividad Wi-Fi (Campus Principal, Sedes, Centros Zonales).
 - Vinculación a Redes de Alta Tecnología (RUTA Red Universitaria de Tecnología Avanzada del Caribe – RENATA-Red Nacional de Alta Tecnología).
- 6.1.2. Ampliación de cobertura en acceso a equipos de cómputo
 - Ampliación de cobertura de servicios de computadores personales en Salas de acceso abierto
 - Diversificación de formas de acceso a computadores personales para la comunidad académica (Alquiler de LapTops para usar en el Campus, Programas de Financiación de LapTops para miembros de la

comunidad universitaria).

- Convenios de licenciamiento de software con alcance para estudiantes y egresados (Acceso flexible a licencias académicas).

6.2. SERVICIOS DE SOFTWARE PARA PROCESOS ACADÉMICOS

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 6.2.1. Implementación de estrategias de incorporación de aprendizaje en línea en los programas de formación ofrecidos por la Universidad
 - Adaptación y despliegue de una plataforma LMS (Learning Management System) de Software Libre.
 - Creación de un Banco de Objetos de Aprendizaje y materiales educativos para modalidades a distancia y presencial en pregrado y postgrado.
 - Plan de capacitación en diseño y utilización de herramientas de aprendizaje en línea (LMS – Objetos de Aprendizaje).
- 6.2.2. Desarrollo y consolidación de plataformas de gestión del conocimiento y producción intelectual
 - Repositorio Institucional de producción intelectual, científica y tecnológica de la Universidad.
 - Revistas Electrónicas Indexadas.
 - Plataforma para la gestión de eventos académicos (congresos, simposios, seminarios, talleres).
 - Sistemas de gestión de proyectos de investigación y extensión.
- 6.2.3. Sistemas para la adición de información académica
 - Sistema de gestión de admisiones, registro y control académico.
 - Sistema de gestión de indicadores de autoevaluación y acreditación.
- 6.2.4. Plataforma software para actividades científicas
 - Adquisición y uso de software especializado para actividades de investigación científica (Bioinformática, Física y Química Computacional, Ingeniería).
 - Instalación de plataforma hardware-software para computación de alto rendimiento aplicada a actividades científicas.
 - Formación de docentes y estudiantes en el uso de herramientas software especializadas, y de plataformas de computación de alto rendimiento.

6.3. SERVICIOS DE SOFTWARE PARA PROCESOS ADMINISTRATIVOS

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 6.3.1. Automatización y soporte estratégico de procesos organizacionales
- 6.3.2. Comunicaciones Organizacionales
 - Portal institucional de clase mundial (Integración de servicios de información de acuerdo a grupos de interés como Estudiantes, Docentes, Egresados, Administrativos, Contratistas).
 - Mensajería Unificada Institucional.
 - Creación del Call Center Institucional.

6.4 CULTURA DE LA INFORMACIÓN

SUBPROGRAMAS Y PROYECTOS

- 6.3.1. Vida digital universitaria y alfabetización tecnológica
- 6.3.2. Políticas y Herramientas de Gobierno Electrónico Universitario
- 6.3.3. Identidad Tecnológica Institucional
 - Identificación única para servicios de la universidad.
 - Dirección de correo perpetua para egresados.



Ruthber Escorcía



Universidad del Magdalena 2008-2012



PERFIL RUTHBER ANTONIO ESCORCIA CABALLERO

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Doctor en Ciencias Naturales (Física). Universidad Industrial de Santander, UIS, Colombia (1999-2003). Tesis Laureada.
- Magíster en Física. Universidad Industrial de Santander, UIS, Colombia (1996-1997).
- Licenciado en Matemáticas y Física. Universidad del Magdalena, UM, Colombia (1985-1989).
- Maestro Bachiller. Escuela Normal Nacional para Varones de Santa Marta, Colombia (1978-1983)

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Inglés. Universidad Industrial de Santander, UIS, Colombia.
- Inglés. University of Antwerp, UIA, Bélgica.
- Diplomado en Cooperación Internacional. Fundación Norte Sur, N-S, Colombia.
- Curso en Alta Dirección Universitaria.
- Universidad de los Andes, UA, Colombia.

PREMIOS Y TÍTULOS

- Mención al Mérito Científico, Universidad del Magdalena. – 2005.
- Distinción Tesis Doctoral Laureada, Universidad Industrial de Santander. – 2004.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA

CARGO: Profesor Asociado, (1997 - Actual),
Profesor de Cátedra, (1992 - 1996)

CARGO: Decano Facultad de Ciencias Básicas.
(2/1998 - 8/1999)

LOGROS:

- Coordinación General formulación del Plan Decenal de Desarrollo 2000 – 2009.
- Revista Facultad de Ciencias Básicas.
- Formulación del Programa de pregrado en Física.

CARGO: Director Instituto de Postgrados
(2/2004 - 12/2006)

LOGROS:

Especializaciones

- Cuidado Crítico en Enfermería
- Gerencia de Proyectos de Ingeniería
- Logística
- Saneamiento Básico Ambiental
- Revisoría Fiscal
- Gestión Ambiental
- Desarrollo de Software
- Modelado y Simulación

- Pedagogía Infantil
- Formulación y Evaluación de Proyectos.
- Gerencia de la Calidad.
- Gerencia de Operaciones.
- Mantenimiento Industrial.
- Especialización en convenio con la Universidad de EAFIT.
- Administración

Maestrías

- Maestría en Acuicultura y Ecología Acuática Tropical.
- Maestría en Manejo Integrado Costero.
- Desarrollo Empresarial.
- Maestría en Física (SUE Caribe)
- Maestría en Ciencias Ambientales (SUE Caribe)
- Maestría en Educación (SUE Caribe).

Maestrías en convenio con la Universidad Nacional de Colombia.

- Ciencias Económicas
- Matemáticas
- Estadística
- Física
- Química
- Biología
- Salud Pública
- Enfermería
- Maestría en Ciencias Agrarias - Énfasis en Suelos y Fitomejoramiento.
- Maestría en Ciencias - Énfasis en Recurso
- Fitogenéticos Tropicales.

Maestrías Convenio Universidad Nacional de Colombia (Convenios en Trámite).

- Maestría en Ingeniería - Recursos Hidráulicos.
- Maestría en Ingeniería de Sistemas.
- Maestría en Biotecnología.
- Maestría en Medio Ambiente y Desarrollo.
- Maestría en Estudios Urbano Regionales.
- Maestría en Urbanismo.
- Maestría en Construcción.

CARGO: Vicerrector de Docencia (10/2007 - Actual).

LOGROS

- Convocatoria de Docentes de planta dedicación tiempo Completo y Medio Tiempo.
- Áreas de Desempeño en concurso: 105
- Preseleccionados: 148.
- Seleccionados: 50.

CARGO: Coordinador Maestría en Física SUE-Caribe.

CARGO: Delegado de las Funciones Rectorales en Varias Oportunidades

Cargos ejercidos en otras instituciones:
UNIVERSITY OF ANTWERP – UA

CARGO: Coinvestigador, Becado Estudiante de Doctorado.

CONSEJOS, COMISIONES Y CONSULTORÍA

- Representante de los Docentes en el Consejo Académico (12/2003 - 12/2005).
- Representante del Consejo Académico en el Comité de Reconocimiento y Asignación de Puntaje (10/2005 - 12/2006).

INVESTIGACIÓN, DESARROLLO Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS

- Director del Grupo de Investigación en Teoría de la Materia Condensada, grupo Reconocido por Colciencias Categoría A. (1998 – Actual)

Lineas de Investigación

- Sistemas de Baja Dimensionalidad.

RESUMEN DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

Artículos publicados en Revistas Científicas: 18
Proyectos en Grupo de Investigación: 5
Productos Científicos: 25

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS CIENTÍFICOS

- Análisis Teórico de Espectros Electrónicos de Impurezas en Superredes Semiconductoras. (2/1996 - 9/1998).
- Energía de Enlace de Impurezas poco profundas en Hilos Cuánticos de GaAs-(Ga, Al)As. (1/1999 - 12/2000).
- Método de Dimensión Fractal para Excitones Cargados Positivamente. (1/2001 - 7/2005).
- Espectro Energético de Magnetoexcitones Confinados en Puntos Cuánticos Autoensamblados Tipo II. (8/2005 - Actual).
- Estudio Ab-initio de las Propiedades Estructurales y Electrónicas de ZrAIN. (8/2005 - Actual).

OTROS TRABAJOS CIENTÍFICOS

- Autores: R. A. Escorcía, J. Sierra-Ortega, I. D. Mikhailov, S. E. Ulloa, A. O. Govorov. Título: Exciton and Magnetic Fields in Quantum Rings: Electronic Leakage and In-Plane Dipoles, 2002.
- Autor: R. A. Escorcía. Título: Exciton Binding Energy in Coaxial GaAs-(Ga, Al)As, 2000.

ruthberescorciarector@gmail.com